

”Kursdag i personalledning på Barkestorp”

Utlovade frågeställningar om bland annat ledarskap, personalmotivation, stress och konflikthantering hade lockat ett diskussionslystet, arbetsledande sällskap till Barkestorp. Där fanns Christina Kolstrup från SLU till hands för att dela med sig av sina erfarenheter och kunskaper. I programmet ingick att deltagarna två och två fick diskutera vilka egenskaper som kännetecknar en bra ledare respektive medarbetare. Efter att ha sammanställt resultatet kunde skämtsamt slutsatsen dras att ”Vi som arbetsgivare har fler förväntningar på våra medarbetare än krav på oss själva som ledare”. Nog så tänkvärt!



Christina Kolstrup leder diskussionen kring önskvärda egenskaper hos en bra medarbetare.



Att känna sig själv och sina värderingar är förutsättningen för att kunna leda andra. Lena från Ingelstorpsskolan, Monica från Knäppinge och Annica, Hansa Husdjur skriver ned sina nyckelord.

har åtminstone jag känslan av att det finns mycket mer att prata om när det gäller personal och ledarskap. Som en avslutande rad från en givande dag ges en av flera tänkvärda ledstjärnor ur framträdandet:

”Ditt mod är grunden för ledarskapet.”

Annica Hansson

Efter detta kom Christina in på bra tips vid personalrekrytering och introduktion av nya medarbetare. Av diskussionerna att döma var det mycket som väckte eftertanke och reflektion, bl.a. mobiltelefonpolicy. Innan lunch hanns också stora frågor som kompetensutveckling, motivation och beröm med. Ämnen kring personalledning är stora och inbjuder till diskussion. På grund av detta tvingades gruppen till

sist att rösta mellan stress och konflikthantering som dagens avslutning. Det blev konflikthantering. Och förutom det stora bortröstade ämnet stress



Frågorna engagerade även i pausen. Från vänster: Glen Andersson, Uggletorp, Tommy Pettersson, Knäppinge, Ulf Eriksson, Södra Greda och Stig Bertilsson, Alböke.